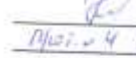


Утверждаю:
Исполняющая обязанности заведующей
Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
№17 «Белочка»


М.Л. Фролова
11.05.2023

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада №17 «Белочка»


Н.Ю.Коротина
11.05.2023

**Изменения и дополнения № 1
к коллективному договору № 21/8 - 23
по регулированию социально-трудовых отношений
между работниками и работодателем Муниципального
казенного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №17 «Белочка»
на 2023-2026 годы**



Юридический адрес: 155130, Ивановская область,
Комсомольский район, с. Писцово
улица Красная Слобода д.7
Фактический адрес: 155130, Ивановская область,
Комсомольский район, с. Писцово
улица Красная Слобода д.7
Телефон: 8 (49352) 2-84-92
Электронная почта: ds17_komsmr@ivreg.ru

1. Пункт 9.1.8 раздела 9 «Гарантии прав профсоюзной организации и членов профсоюза» Коллективного договора читать с следующей редакцией: Обязанности экспертов организаций, указанных в частях 1 и 2 статьи 27 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», вправе выполнять лица, работающие в этих организациях по трудовому договору.

2. Пункт 2.1.4 приложения №1 «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников ДООУ « Правил внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору читать в следующей редакции:

Согласно ст.65 ТК справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

3. Пункт 2.1.7. Приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора согласно ст.68 ТК.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором

4. Пункт 7.3 Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором

или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней Ст.119 ТК.

5. Пункт 7.12 Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организации устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, настоящими особенностями с учетом продолжительности рабочего времени или норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливаемых педагогическим работникам в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в «трудовом договоре» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204) (далее – приказ № 1601), а также продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации иным работникам по занимаемым должностям. Ст.97 ТК